

2020년 하반기 울산도시공사 직원 채용공고

울산과 시민의 행복 기반 파트너, 울산광역시도시공사에서 함께 일할 창의적이고 열정적인 인재를 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

1. 채용인원 : 총 6명

채용형태	채용직급	채용분야	채용인원
경력경쟁	행정 4급	국제회의 유치 및 도시마케팅	1명
	행정 5급	센터 홍보 및 임대행사 유치	1명
	행정 6급	행사장 홀매니징(홀매니징 총괄, 행사개최지원, 행사장 운영관리, 운영매뉴얼 관리)	1명
	행정 6급	전시 기획·개최	1명
	건축 6급	시설관리 (건축 분야)	1명
	전기 6급	시설관리 (전기 분야)	1명

※ 각 채용직급 및 채용분야별 중복지원은 허용되지 않습니다.

※ 경력경쟁 채용 인원 6명 : 전시코벤션 분야 근무 예정

2. 채용절차 및 전형일정

가. 채용절차 : (1차)서류전형 → (2차)면접시험 → (3차)신체검사 → 임용

나. 전형일정 ※ 일정은 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

구 분	일 자	비 고											
지원서 접수	‘20. 10. 13.(화) 09:00 ~ ‘20. 10. 19.(월) 18:00 (토요일, 일요일 제외)	- 원서교부 : 공사 홈페이지(www.umca.co.kr)에서 지원서류 다운로드 - 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수 ※ 등기우편의 경우 기한 내 도착분에 한합니다. - 접수처 : (44740) 울산광역시 남구 두왕로 318 울산도시공사 3층 기획조정실 채용담당자											
서류전형	‘20. 10. 26.(월)	○ 경력경쟁 - 평가항목 및 배점 <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">합계</th><th colspan="3">평가항목 및 배점</th></tr><tr><th>경력사항</th><th>자기소개서</th><th>직무수행계획서</th></tr></thead><tbody><tr><td>100점</td><td>50점</td><td>20점</td><td>30점</td></tr></tbody></table> ※ 경력산정은 채용분야 업무 경력으로 함 - 선발인원 : 채용분야별 선발예정인원(1명)의 5배수 ○ 서류전형 합격자 발표 : ‘20. 10. 29.(예정) (공사 홈페이지 공고 및 개별 통보)	합계	평가항목 및 배점			경력사항	자기소개서	직무수행계획서	100점	50점	20점	30점
합계	평가항목 및 배점												
	경력사항	자기소개서	직무수행계획서										
100점	50점	20점	30점										

면접전형	'20. 11. 2.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가기준 : 다음 각 평정요소마다 20점 만점으로 점수를 5단계(A,B,C,D,F)로 평가(각 면접위원이 평가한 점수를 소수점 2자리 이하 절사하여 평균) ※ 면접위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 'F'로 채점한 경우에는 불합격 처리함 가. 공사 직원으로서의 정신자세 나. 의사 발표의 정확성과 논리성 및 판단력 다. 예의, 품행 및 성실성 라. 창의력, 의지력, 발전가능성 마. 영어구사능력 ○ 면접 일시 및 장소 : 별도 공고 ○ 최종 합격자 결정 : 서류전형(40%)과 면접시험(60%)을 합산한 결과 최고 득점자 ○ 동점자 발생 시 우선순위 : 면접시험 성적, 연소자 순
최종합격자 발표	'20. 11. 4.(수)	○ 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보
신체검사	-	○ 공무원채용신체검사 기준에 따름
임용(근로계약)	'20. 11월	○ 임용 등록, 근로계약

3. 응시자격

□ 공통사항 (※ 아래사항을 모두 충족하여야 합니다.)

- 가. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 정년(만60세) 이내인 자
- 나. 남자인 경우 군 복무를 필하였거나 병역을 면제받은 자
- 다. 신체 및 정신이 건강한 자(공무원신체검사규정 제4조의 불합격 판정 기준에 해당되지 않는 자)
- 라. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 다음 임용결격 사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 따라 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
8. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

□ 사무직(행정4급, 행정5급, 행정6급) 응시자격

※ 직급 및 채용분야별 경력요건 중 어느 하나에 해당하는 사람

직급(인원)	채용분야	경력요건
행정4급 (1명)	국제회의 유치 및 도시마케팅	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 8년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 2년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 6급 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 7급으로서 2년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 과장급이상으로 채용분야 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람
행정5급 (1명)	센터 홍보 및 임대 행사 유치	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 5년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 1년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 7급(기능7급 포함) 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 8급(기능8급 포함)으로서 1년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 대리급이상으로 채용분야 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람
행정6급 (1명)	행사장 홀매니징	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 2년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 1년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 8급(기능8급 포함) 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 9급(기능9급 포함)으로 1년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 주임으로 채용분야 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람
행정6급 (1명)	전시 기획·개최	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 2년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 1년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 8급(기능8급 포함) 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 9급(기능9급 포함)으로 1년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 주임으로 채용분야 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람

□ 기술직(건축6급, 전기6급) 응시자격

- 기본경력요건

※ 직급 및 채용분야별 경력요건 중 어느 하나에 해당하는 사람

직급(인원)	채용분야	경력요건
건축6급 (1명)	시설관리 (건축 분야)	1. 전시컨벤션센터에서 채용분야 2년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 1년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 8급(기능8급 포함) 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 9급(기능9급 포함)으로 1년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 주임으로 채용분야 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람
전기6급 (1명)	시설관리 (전기 분야)	1. 전시컨벤션센터에서 채용분야 2년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 1년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 8급(기능8급 포함) 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 9급(기능9급 포함)으로 1년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 주임으로 채용분야 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람

- 필수자격요건

직급(인원)	채용분야	자격요건
건축6급 (1명)	시설관리 (건축 분야)	국가기술자격법에 의거 건축 관련 산업기사 이상 자격증을 소지한 사람 ※ 소방, 안전관리 분야 유경험자 및 관련 자격증소지자 우대
전기6급 (1명)	시설관리 (전기 분야)	국가기술자격법에 의거 전기 관련 산업기사 이상 자격증을 소지한 사람 ※ 기계, 통신 분야 유경험자 및 관련 자격증소지자 우대

4. 우대사항

가. 취업지원대상자 가점 (※ 모든 채용 직급에 적용)

구 분	적용범위	가점비율	비 고
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무 수행자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5~10%	서류전형, 면접시험 개별 가점적용

5. 응시자 제출서류

- | | |
|-------------------------|-------------------------------|
| ① 입사지원서(공사 양식) 1부 | ⑤ 직무수행계획서(공사 양식) 1부 |
| ② 자기소개서(공사 양식) 1부 | ⑥ 경력(재직)증명서 1부 |
| ③ 개인정보수집·이용동의서(공사양식) 1부 | ⑦ 취업지원대상자 증명서 1부(해당자) |
| ④ 주요경력 추진실적(공사 양식) 1부 | ⑧ 필수자격요건 증빙 1부(건축6급 전기6급에 한함) |

6. 유의사항

가. 현재 울산광역시에서 관광전담기관 설립을 추진하고 있으며, 울산광역시의 관광전담기관 설립에 따라 전시컨벤션 분야 업무가 이관되는 경우에 경력경쟁 채용자 모두 관광전담기관으로 고용승계 될 수 있음을 알려드립니다.

- 나. 우리공사는 지원자에게 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기 위해 블라인드 채용방식으로 인재를 선발 합니다.
- 다. 각 채용직급 및 채용분야별 중복지원은 허용되지 않습니다.
- 라. 입사지원서의 입력사항(교육사항, 자격사항, 경력사항)은 적격 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 인정하며, 추후 미제출 또는 입사지원서의 입력 내용과 다를 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 입사지원서, 자기소개서, 주요경력 추진실적 등의 허위 작성, 증빙 위변조, 자격미비자 등 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소하고, 향후 우리공사 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 바. 최종합격 이후라도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 사. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(최종합격자 제외)
- 아. 최종합격자가 임용을 포기하거나, 채용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우에는 채용·시험의 효율적 관리운영을 위하여 채용분야별 예비합격자(응시분야별 선발예정인원의 1배수, 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 자. 우리공사 임용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 차. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 사전에 우리공사 홈페이지에 공고합니다.
- 카. 본 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 기획조정실 채용담당자(☎052-219-8413)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.

2020. 10. 7.

울산광역시도시공사 사장